A/toutTHEATRE

FORMATION TRAVAILLER AVEC UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

½ journée à 1 journée

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Jusqu'à 15 participants

NOMBRE DE FORMATEURS

1 ou 2 formateur·rice(s) / comédien·ne(s)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Agir avec bienveillance face au handicap
Lever les appréhensions liées au handicap
Comprendre la situation du handicap (chiffres, obligations légales, enjeux)
Définir la notion de handicap
Adopter des comportements et une communication adaptées
Favoriser l'intégration d'une personne en situation de handicap

01 82 83 28 43
contact@atouttheatre.fr
www.atouttheatre.fr

A/tout THÉÂTRE
91 bis rue Jean Pierre Timbaud
75011 Paris

SIRET 840 632 426 00091
Déclaration d'activité : 11 75 57683 75.

TRAVAILLER AVEC UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

DÉROULÉ

01. LES COMPORTEMENTS INADAPTÉS FACE AU HANDICAP

– Saynète théâtrale de déclenchement
– Mettre en évidence comportements inadaptés et leurs conséquences

02. LES ENJEUX L'INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

– Connaître le cadre légal du handicap
– Définir la notion de handicap
– Lever les idées reçues et les stéréotypes

03. ADAPTER SES COMPORTEMENTS

– Adopter une communication adaptée
– Gérer ses comportements face à une personne en situation de handicap
– Gestion de ses émotions
– S'entraîner dans des jeux de rôles réalistes avec des comédiens professionnels

04. CONCLUSIONS SUR LA FORMATION

– Bilan sur les mises en pratiques et apprentissages
– Focus individuel des axes d'amélioration

MODALITÉS D'INTERVENTION

- Des Saynètes théâtrales pour mettre en évidence les dysfonctionnements et corriger les situations positivement
- Des exercices ludo-pédagogiques et des quizs en individuel ou en sous-groupes afin d'évaluer les acquis des participants
- Des mises en situations pour s'entraîner dans des jeux de rôles réalistes avec des comédiens professionnels.

Support de formation : Des Apports pédagogiques dynamiques remis dans un livret aux stagiaires

Intervenants : Des intervenants formateurs et comédiens professionnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

-Un questionnaire sur les attentes et le positionnement des participants communiqué en amont

-Une feuille d'émargement pour l'ensemble du groupe et visée par le formateur

-Un certificat de réalisation distribué à chacun des stagiaires et reprenant les compétences acquises

-Un questionnaire de satisfaction remis au commanditaire et aux participants à la fin de la formation, un second remis « à froid » au commanditaire 3 mois plus tard.

TAUX DE SATISFACTION

100%*

* : 89% très satisfaits, 11% satisfaits

ILS NOUS FONT CONFIANCE POUR LEURS FORMATIONS HANDICAP:

VINCI CONSTRUCTION · Air Liquide · SNCF · CRÉDIT AGRICOLE · EDF · LVMH · Nasdaq · Carrefour · Pfizer